

Vragen voor jou en de groep

Beantwoord onderstaande vragen voor een specifieke groep waar jij deel van uitmaakt:

Zijn wij onderling van elkaar afhankelijk om tot goede resultaten te komen van ook de eigen werkzaamheden?

Is het mogelijk om contact met alle leden te houden, zodat wij ons verbonden voelen en elkaar te kennen om goed samen te kunnen werken? Of is de groep hier te groot voor?

Hebben wij een helder gemeenschappelijk doel met taken om aan dat doel te werken?

Moeten wij onder de naam 'team' werken of kan het ook anders?

Verder lezen

Om meer te weten over wat een team kenmerkt lees je dialoogkaart 'Het ideale team'.

Dialoogkaart 'Community of netwerk?' geeft informatie over andere groepsvormen.

Wil je weten hoe je aan de samenwerking kunt bijdragen als teamlid, lees dan de dialoogkaart over 'Teamlidmaatschap nemen'.

Meer informatie over teams en samenwerken vind je in:

Derksen, K. (2021). *Goed teamwerk. Hoe teams beter kunnen presteren en floreren.* Boom Uitgevers

Bleeker, A. & Tjepkema, S. (2023). *Ik team, wij teamen. Maak het beste van je samenwerking.* Boom Uitgevers

De Jong, J. (2021). *Competente mensen, incompetent teams.* Boom Uitgevers.

Lemniscaat Teamklimaat

- Voor onderwijs in beweging -

Zijn wij een team?

Hart van het model



Zijn wij een team?

Is de groep mensen met wie je samenwerkt een team of eigenlijk iets anders?

Volgens Karin Derksen (2021) zijn we het gewend groepen binnen de werkcontext heel snel een team te noemen: een schoolteam, een opleidingsteam, een afdelingsteam. Een team is echter pas een team als er een heldere gemeenschappelijke taak is met een doel waar iedereen hetzelfde onder verstaat, als je elkaar nodig hebt om prestaties te leveren en als de groep niet te groot is, waardoor ieder een passend aandeel levert. Zijn deze elementen er niet, dan is het team waarschijnlijk een ander soort groep.

Het is belangrijk de groep een juiste benaming te geven, omdat dit bijdraagt aan het commitment van de groepsleden en zicht geeft op de doelen bij het samenkomen van de groepsleden. Het voorkomt ruis en daarmee afhaken van teamleden.

Team met een gemeenschappelijke taak

Een team met de kenmerken zoals hierboven beschreven is vaak een subteam van een grotere groep binnen een organisatie. Op de momenten van samenkomen is het van belang geregeld aandacht te besteden aan wat de taak nodig heeft, hoe de groep samen functioneert en hoe de teamleden er

individueel bij zitten.

Een grote groep zonder vast doel

Grote groepen bestaan vaak uit meerdere subgroepen die de ware teams vormen. Daarbij komen in grote groepen vaak meerdere organisatielagen voor, waardoor de directeur, teamleiders en bijvoorbeeld bouwcoördinatoren en leerkrachten samen in een groep zitten. Dit maakt de verhoudingen anders dan bij een regulier team met een gemeenschappelijke taak.

Bij een grote groep is het doel waar je de grote groep voor nodig hebt, vaak anders. Een doel kan bijvoorbeeld het opstellen van een visie zijn of samen professionaliseren op een bepaald thema. Vooraf afstemmen over wat jullie met de groep, maar ook wat jullie tijdens een meeting willen bereiken (en óók wat niet) met daarbij wie uiteindelijk beslissingen neemt, is nog belangrijker dan bij samenwerken in het reguliere sub-team. Ook is het belangrijk je te beseffen dat het in een grote groep moeilijker is om naar voren te stappen en teamlidmaatschap te nemen. Dit heeft allemaal invloed op het teamklimaat.

Community of netwerk of ...

Alle teamleden tezamen van een school worden vaak verenigd in een groep die de naam 'schoolteam' draagt. Op een

hogeschool worden grote groepen teamleden verenigd onder bijvoorbeeld de naam bachelorteam of onderwijsondersteuningsteam. Echter, deze groepen hebben vaker de kenmerken van een community. Het is voor het functioneren van de groep als geheel, de individuele groepsleden en het bepalen van de doelen van de bijeenkomsten van de groep helpend om scherp te hebben over wat voor soort groep het gaat. Dit geeft helderheid en houvast voor zowel de teamleden als de leider.

Voorbeelden

Voorbeelden van teams zijn vakgroepen, bouwgroepen, subteams in een community, projectgroepen, een sectie, etc.