

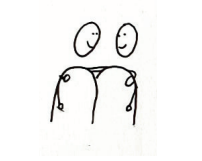
Lemniscaat Teamklimaat - voor onderwijs in beweging

Ontmoeting



Informele ontmoetingsmomenten

Teamleden ontmoeten elkaar op informele momenten, hebben aandacht voor elkaar, delen verhalen en laten informatie vrij stromen.



Vaste samenwerkmomenten

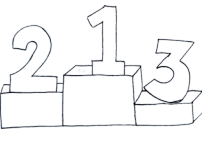
Het team komt op vaste momenten bij elkaar om samen te werken en te reflecteren op product en proces.

Werkzame aanpak



Gezamenlijke doelen stellen

Doelen worden afgestemd en helder opgesteld. Ze worden bewaakt door betrokkenen.



Prioriteren

De teamleden prioriteren hun doelen en volgen deze.



Taken en verantwoordelijkheden

Teamleden verdelen duidelijke en haalbare taken en dragen hier hun verantwoordelijkheid voor.



Werkafspraken maken

Teamleden maken duidelijke afspraken over hun manier van werken en houden zich hieraan.

Ontmoeting



informele ontmoetingsmomenten



vaste samenwerkmomenten

Werkzame aanpak



prioriteren



gezamenlijke doelen stellen



taken en verantwoordelijkheden dragen



werkafspraken maken

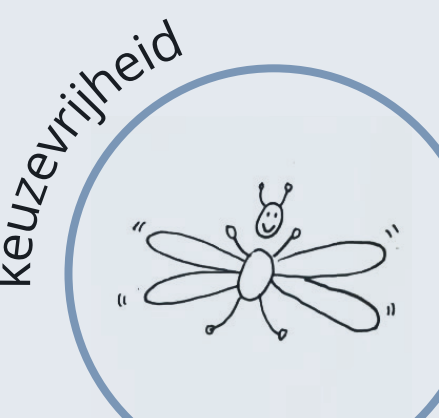
Creatief klimaat



ruimte voor experiment



initiatief



keuzevrijheid



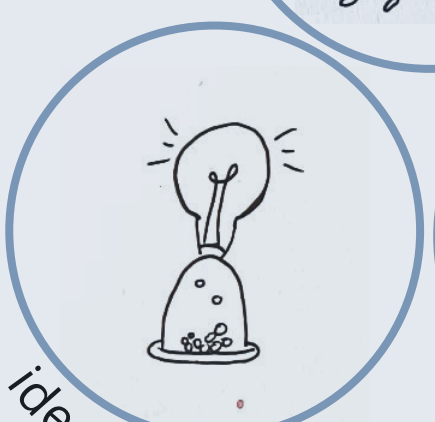
uitdaging



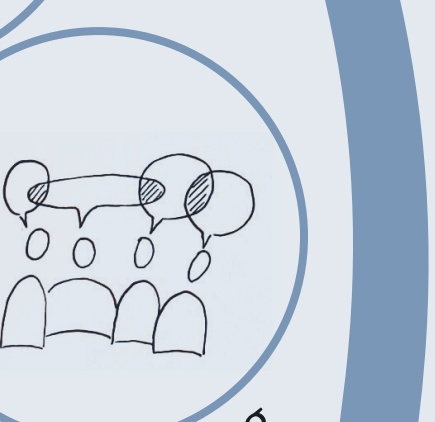
ruimte voor experiment



speelsheid



ideeëntijd

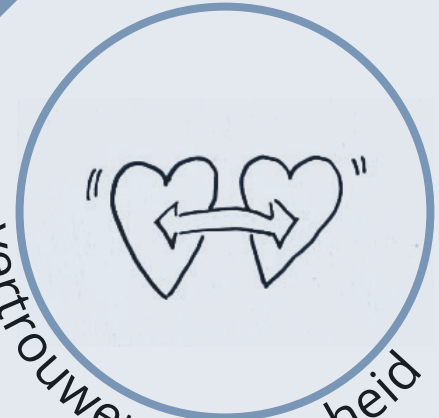


kritische dialoog



ideeondersteuning

Onderstroom



vertrouwen & openheid



geen sunderend conflict

Creatief klimaat



Ideeëntijd

Er is voldoende tijd en men neemt voldoende tijd om tot nieuwe ideeën of voorstellen voor nieuwe acties te komen.



Speelsheid

Binnen het team heerst een ontspannen, speelse sfeer.



Ideeondersteuning

Men luistert op positieve wijze naar ideeën en acties van elkaar en denkt samen verder in mogelijkheden.



Kritische dialoog

Samen onderzoeken teamleden ideeën, voorstellen en standpunten veelvuldig op het tegengestelde. Ook herkennen ze door uit te zoomen op waar het ook alweer toe dient en of meer mogelijk is.



Initiatief

Teamleden ervaren ruimte en ondernemen actie om nieuwe initiatieven te ontplooiën.



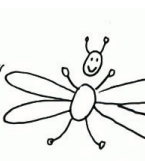
Ruimte voor experiment

Teamleden worden niet afgerekend op fouten en mogen weloverwogen risico's nemen bij nieuwe initiatieven.



Uitdaging

Teamleden onderzoeken wat hen raakt en welk verlangen zij hebben, wat bijdraagt aan hun motivatie om een bijdrage te leveren.



Keuzevrijheid

Ieder krijgt de ruimte zelf keuzes te maken met betrekking tot ideeën, initiatieven en verlangens passend bij de schoolvisie.

Onderstroom



Vertrouwen & openheid

Teamleden krijgen de ruimte open en eerlijk hun mening en ideeën uit te spreken. Zij communiceren open over wat zij belangrijk vinden en handelen hiernaar. Ze komen hun woorden na.



Geen sunderend conflict

Conflicten worden zo snel mogelijk open en eerlijk besproken met betrokkenen. Fouten maken wordt geaccepteerd.

Visie